



Algemene voorwaarden Salarisjobs salarisadministratie B.V.

Gevestigd en kantoorhoudende: Westplein 5-D, 3016 BM Rotterdam

Salarisjobs salarisadministratie B.V.

Westplein 5-D
3016 BM Rotterdam

Postbus 23003
3001 KA Rotterdam

T 010 - 217 56 30
F 010 - 217 56 39

info@salarisjobssalarisadministratie.nl
www.salarisjobssalarisadministratie.nl

IBAN NL78 ABNA 0585 9234 85
BTW NL 821 546 673 B01
KvK 24477632

Artikel 1 Algemeen.

1.1 In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

Salarisjobs : Salarisjobs salarisadministratie B.V.

Opdrachtgever : de wederpartij van de Salarisjobs.

Artikel 2 Toepasselijkheid van deze voorwaarden.

- 2.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, adviezen, overeenkomsten en (rechts)handelingen tussen Salarisjobs en haar Opdrachtgever.
- 2.2 Deze voorwaarden zijn eveneens van toepassing indien Salarisjobs gebruik maakt van derden.
- 2.3 Alle eventueel afwijkende bedingen gelden enkel indien deze schriftelijk zijn vastgelegd.
- 2.4 Algemene voorwaarden van de Opdrachtgever zijn niet van toepassing, tenzij deze door Salarisjobs schriftelijk zijn aanvaard.

Opdrachtgever

Artikel 3 Offertes.

- 3.1 Alle offertes van Salarisjobs zijn vrijblijvend en gelden ten hoogste voor 90 dagen, tenzij anders aangegeven.
- 3.2 Salarisjobs kan niet aan haar offertes worden gehouden indien de Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de offertes een kennelijke vergissing of verschrijving bevatten.
- 3.3 De prijzen zijn exclusief BTW, alsmede exclusief eventuele in het kader van de overeenkomst te maken kosten, waaronder reis- en verblijfkosten.
- 3.4 Offertes gelden niet automatisch voor toekomstige en/of vervolgoopdrachten.
- 3.5 De overeenkomst is enkel geldig, indien deze schriftelijk dan wel per e-mail is vastgelegd c.q. bevestigd.

Artikel 4 Selectie en uitvoering van de overeenkomst.

- 4.1. Salarisjobs zal Opdrachtgever informeren over de kwalificatie van een ter beschikking te stellen arbeidskracht.
- 4.2. Teneinde haar verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst (basisovereenkomst en deelopovereenkomst) na te komen, spant Salarisjobs zich er maximaal voor in, dat gekwalificeerde kandidaten aan Opdrachtgever ter beschikking worden gesteld teneinde de in de deelopovereenkomst overeengekomen en gespecificeerde werkzaamheden uit te voeren. De ter beschikking te stellen arbeidskracht kan door de Opdrachtgever op deskundigheid en betrouwbaarheid worden getoetst.
- 4.3. De kandidaten zullen de in de deelopovereenkomst gespecificeerde werkzaamheden uitvoeren op de in de deelopovereenkomst genoemde plaats(en) en voor de aldaar genoemde periode. Wijziging van de aard van de deelopovereenkomst is slechts mogelijk na voorafgaande, schriftelijke instemming van Salarisjobs.



- 4.4. De Opdrachtgever verstrekt aan de Salarisjobs inlichtingen aangaande functie, arbeidstijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats en arbeidsomstandigheden betrekking hebbende op de arbeidskracht alsmede de beoogde looptijd van de opdracht. Salarisjobs relateert deze door Opdrachtgever verstrekte inlichtingen aan de hoedanigheden, capaciteiten en beschikbaarheid van de voor terbeschikkingstelling in aanmerking komende arbeidskrachten. Op die basis bepaalt Salarisjobs naar beste kunnen welke arbeidskracht ingevolge de opdracht ter beschikking wordt gesteld. Binnen het hier aangegeven kader is Salarisjobs vrij in de keuze van de arbeidskracht die ter beschikking wordt gesteld.
- 4.5. De Opdrachtgever dient ervoor te zorgen dat de door Salarisjobs verzochte c.q. benodigde informatie tijdig wordt verstrekt, alsmede dat de informatie volledig en correct is. Indien schade ontstaat, doordat Salarisjobs uitgaat van door de Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens, dan is Salarisjobs hiervoor niet aansprakelijk, ook niet indien deze onjuistheid of onvolledigheid voor Salarisjobs kenbaar was c.q. behoorde te zijn.
- 4.6. Wordt aan (delen van) dit artikel door de Opdrachtgever niet of niet voldoende voldaan, dan heeft Salarisjobs het recht om de uitvoering van de overeenkomst op te schorten en/of de hierdoor ontstane extra kosten bij de Opdrachtgever in rekening te brengen.
- 4.7. Salarisjobs aanvaardt geen aansprakelijkheid indien de arbeidskracht niet aan de verwachtingen voldoet of voor de wijze waarop de arbeidskracht zijn werkzaamheden ten behoeve van de Opdrachtgever uitvoert.

Artikel 5 Veiligheid.

- 5.1 De Opdrachtgever is verplicht de ruimte waarin of de materialen waarmee hij de arbeid doet verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden evenals voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de arbeidskracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt of letsel oploopt. Indien de aard van de arbeid en/of de omstandigheden waaronder deze wordt verricht zulks vereisen, verstrekt de Opdrachtgever persoonlijke geëigende beschermingsmiddelen aan de arbeidskracht.
- 5.2 Opdrachtgever zal voor de aanvang van de arbeid zowel aan Salarisjobs als aan de arbeidskracht informatie verstrekken over de van de arbeidskracht verlangde beroepskwalificatie(s) alsmede over de specifieke kenmerken van de arbeidsplaats.
- 5.3 Indien de arbeidskracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal Opdrachtgever ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval zodanig wordt vastgelegd, dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende voorzorgsmaatregelen waren genomen.
- 5.4 De Opdrachtgever is ten opzichte van Salarisjobs aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de arbeidskracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt.
- 5.5 Indien de arbeidskracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is de Opdrachtgever in overeenstemming met artikel 6:108 BW ten opzichte van de in dat artikel bedoelde personen en ten opzichte van Salarisjobs gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen.



- 5.6 De Opdrachtgever zal Salarisjobs te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, ten opzichte van Salarisjobs ingesteld wegens het niet nakomen door de Opdrachtgever van de in lid 1 van dit artikel genoemde verplichtingen en verleent Salarisjobs de bevoegdheid haar aanspraken ter zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, dan wel mede namens Salarisjobs tegen de Opdrachtgever geldend te maken.
- 5.7 De Opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaaldekende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in dit artikel.
- 5.8 Salarisjobs gaat er van uit dat de Opdrachtgever over een Risico-Inventarisatie en –Evaluatie (RI&E) van de specifieke kenmerken van de door de arbeidskracht in te nemen arbeidsplaats beschikt en dat deze ter inzage ligt voor de arbeidskracht en Salarisjobs.

Artikel 6 Arbeidstijd en overwerk.

- 6.1. De arbeidsduur en arbeidstijden worden uitsluitend bepaald door hetgeen Salarisjobs en Opdrachtgever ter zake zijn overeengekomen.
- 6.2. De werktijden, het aantal arbeidsuren en de rusttijden van de arbeidskracht zijn gelijk aan de bij Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij bij opdracht anders is overeengekomen. De werktijden, het aantal arbeidsuren en de rusttijden van de arbeidskracht zullen niet meer respectievelijk niet minder belopen dan rechtens bij de Opdrachtgever is toegestaan.
- 6.3. Van overwerk is sprake indien werkzaamheden worden verricht boven de in de betreffende sector gebruikelijke arbeidsduur per dag of per week of bij regeling of rooster vastgesteld aantal uren.

Artikel 7 Goed opdrachtgeverschap.

- 7.1. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan zonder toestemming van Salarisjobs de arbeidskracht op haar beurt aan een derde door te lenen; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening aan een derde wordt mede verstaan doorlening aan een (rechts)persoon waarmee de Opdrachtgever in een groep is verbonden, zoals bedoeld in artikel 7:691 lid 6 BW.
- 7.2. De Opdrachtgever kan de arbeidskracht slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien Salarisjobs en de arbeidskracht daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd. Aan die instemming kunnen voorwaarden worden verbonden.
- 7.3. Tewerkstelling van de arbeidskracht in het buitenland is slechts mogelijk voor bepaalde tijd en indien dit al bij de opdracht schriftelijk is overeengekomen en de arbeidskracht daarmee schriftelijk heeft ingestemd.

Artikel 8 Geheimhouding en Intellectuele eigendom.

- 8.1. Alle door Salarisjobs verstrekte stukken, zoals rapporten, adviezen, ontwerpen, software enz., zijn uitsluitend bestemd om door de Opdrachtgever te worden gebruikt in het kader van de uitvoering van de overeenkomst en mogen niet door haar zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Salarisjobs worden veelvoudigd, openbaar gemaakt, of ter kennis van derden gebracht.



- 8.2. Salarisjobs behoudt tevens het recht de door de uitvoering van de werkzaamheden toegenomen kennis voor andere doeleinden te gebruiken, voor zover hierbij geen vertrouwelijke informatie ter kennis van derden wordt gebracht.
- 8.3. Bij Salarisjobs berusten alle rechten van intellectuele eigendom met betrekking tot producten van de geest welke zij gebruikt of heeft gebruikt en/of ontwikkelt en/of heeft ontwikkeld in het kader van de uitvoering van de overeenkomst, en ten aanzien waarvan zij de auteursrechten of andere rechten van intellectuele eigendom heeft of geldend kan maken. Opdrachtgever erkent deze rechten en zal zich van iedere inbreuk daarop onthouden. Opdrachtgever draagt deze intellectuele eigendomsrechten aan Salarisjobs over en verleent haar volledige ondersteuning en medewerking aan Salarisjobs om deze rechten te verkrijgen en te gebruiken, alsook - voor rekening van Salarisjobs - alle formaliteiten te vervullen die nodig zijn voor de realisatie van de registratie van dergelijke rechten. Indien Salarisjobs verzoekt om de teruggave van de in dit artikel genoemde eigendommen, is Opdrachtgever gehouden direct aan dit verzoek te voldoen.

Artikel 9 Functiewijziging en beloning.

- 9.1. Het overeengekomen tarief wordt in de deelovereenkomst vastgesteld.
- 9.2. Het tarief is vast bij een deelovereenkomst korter dan zes maanden. Deelovereenkomsten van zes maanden en langer worden jaarlijks op 1 januari geïndexeerd met het consumentenprijsindexcijfer van het CBS.
- 9.3. Het staat Salarisjobs vrij het tarief met de in dit lid genoemde verhogingen te vermeerderen, indien en voor zover de loonkosten van de arbeidskracht worden verhoogd als gevolg van een wijziging in wettelijke bepalingen of ten gevolge van een overheidsmaatregel of verbindend voorschrift of voor zover anderszins overeengekomen met Opdrachtgever.
- 9.4. Jaarlijks per 1 januari worden de tarieven verhoogd, vanwege loonstijging van werknemers respectievelijk tariefstijging ingeval van ingehuurde zelfstandige, ter dekking van toegenomen inflatie en anciënniteit. Deze tariefstijging zal vooraf, doch uiterlijk 1 december schriftelijk aan Opdrachtgever worden medegedeeld.
- 9.5. Wanneer gedurende een opdracht de functie van de arbeidskracht wijzigt in de zin dat deze functie overeenkomt met werkzaamheden die lager zijn geclassificeerd, zullen de uurbeloning en het tarief ongewijzigd blijven.

Artikel 10 Betalingen.

- 10.1. Opdrachtgever is gehouden tot betaling van de facturen binnen dertig 30 dagen na de factuurdatum, in euro's en zonder enige inhouding, aftrek of verrekening. Na het verstrijken van deze betalingstermijn is opdrachtgever van rechtswege in verzuim; vanaf het moment van verzuim is over het opeisbare bedrag de wettelijke handelsrente verschuldigd. Vanaf het moment van intreden van verzuim is opdrachtgever tevens verschuldigd de buitengerechtelijke incassokosten, die Salarisjobs ter incasso van haar vordering heeft moeten maken, te vergoeden. Deze worden berekend volgens het krachtens artikel 6:96 lid 5 BW geldende Besluit vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten. Minimaal zal een bedrag van € 250,- gelden.
- 10.2. Reclames ten aanzien van de factuur dienen binnen 8 dagen na dagtekening van de factuur schriftelijk aan Salarisjobs te worden kenbaar gemaakt.
- 10.3. Uitsluitend betalingen aan Salarisjobs zelf dan wel aan een rechtspersoon die door Salarisjobs tot incassering van de in lid 1 van dit artikel bedoelde bedragen ten behoeve van haar gemachtigd is, werken bevrijdend. Betalingen aan de arbeidskracht of het verstrekken van voorschotten aan de arbeidskracht zijn niet toegestaan.



Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van opdrachtgever naar het oordeel van Salarisjobs daartoe aanleiding geeft, is Salarisjobs gerechtigd van opdrachtgever te verlangen, dat deze onverwijld (aanvullende) zekerheid stelt in een door Salarisjobs te bepalen vorm en/of een voorschot geeft. Indien opdrachtgever nalaat de verlangde zekerheid te stellen, is Salarisjobs gerechtigd, onverminderd haar overige rechten, de verdere uitvoering van de opdracht onmiddellijk op te schorten en is al hetgeen opdrachtgever aan Salarisjobs uit welke hoofde dan ook verschuldigd is, per direct opeisbaar. Indien Salarisjobs door het opschorten van de overeenkomst, schade lijdt en/of hierdoor extra kosten heeft gemaakt, komt dit voor rekening van Opdrachtgever. Salarisjobs is niet aansprakelijk voor schade die Opdrachtgever lijdt als gevolg van de opschorting.

Artikel 1 Aansprakelijkheid.

- 11.1. De aansprakelijkheid van Salarisjobs is in alle gevallen beperkt tot het bedrag dat door de verzekeraar van Salarisjobs ter zake wordt uitgekeerd. In aanvulling daarop is de aansprakelijkheid van Salarisjobs beperkt tot ten hoogste de factuurwaarde van de levering van de betreffende dienst. Te allen tijde is de aansprakelijkheid van Salarisjobs beperkt tot een bedrag van max. € 1.000.000,--.
- 11.2. Salarisjobs is in geen enkel geval aansprakelijk voor enige schade ten gevolge van een onjuiste selectie van een arbeidskracht. Salarisjobs is in geen enkel geval aansprakelijk voor gevolgschade, of indirecte schade.
- 11.3. Eventuele schade komt alleen voor vergoeding in aanmerking indien deze binnen veertien (14) kalenderdagen na ontdekking ervan schriftelijk aan Salarisjobs is gemeld. Eventuele vorderingen ter zake van schade die voor vergoeding in aanmerking komt, dienen binnen twee (2) weken na ontdekking ervan te zijn ingediend.
- 11.4. Indien Salarisjobs wordt aangesproken tot vergoeding van schade die een derde, daaronder begrepen het personeel van opdrachtgever of een door Opdrachtgever inschakelde derde, heeft geleden in verband met de door Salarisjobs verrichte diensten, is opdrachtgever gehouden Salarisjobs voor deze vorderingen te vrijwaren. Indien Salarisjobs uit dien hoofde door derden mocht worden aangesproken, is opdrachtgever gehouden Salarisjobs zowel buiten als in rechte bij te staan en onverwijld al hetgeen te doen dat van opdrachtgever in dat geval verwacht mag worden.
- 11.5. Mocht opdrachtgever in gebreke blijven in het nemen van adequate maatregelen, dan is Salarisjobs, zonder ingebrekestelling, gerechtigd zelf daartoe over te gaan. Alle kosten en schade die aan de zijde van Salarisjobs en derden daardoor ontstaan, komen integraal voor rekening en risico van opdrachtgever.
- 11.6. Voor alle schade, daaronder begrepen maar niet beperkt tot gevolgschade en indirecte schade, die opdrachtgever bij toepassing of gebruik van het resultaat van de werkzaamheden van Salarisjobs dan wel heeft geleden, dan wel lijdt, dan wel zal lijden, is Salarisjobs en zijn door Salarisjobs bij de uitvoering van de opdracht gebruikte of ingeschakelde derden in geen enkel geval aansprakelijk.
- 11.7. Opdrachtgever vrijwaart Salarisjobs en door Salarisjobs bij de uitvoering van de overeenkomst gebruikte of ingeschakelde natuurlijke personen dan wel rechtspersonen voor alle aanspraken van derden uit hoofde van door deze derden geleden schade, in verband met de toepassing of het gebruik van resultaten der werkzaamheden door opdrachtgever of door een ander die deze resultaten direct of indirect van opdrachtgever heeft verkregen.
- 11.8. Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die Salarisjobs en door Salarisjobs bij de uitvoering van de opdracht gebruikte of ingeschakelde natuurlijke personen dan wel rechtspersonen dan wel heeft geleden, dan wel lijdt, dan wel zal lijden, tijdens het verblijf in verband met de opdracht op het terrein van de opdrachtgever of op dat van derden.

- 11.9. Salarisjobs is in geen enkel geval aansprakelijk voor schade die het gevolg is van gebrekkige door opdrachtgever aan Salarisjobs aangeleverde informatie die is gebruikt of aangewend bij de uitvoering van de opdracht met opdrachtgever.
- 11.10. Opdrachtgever vrijwaart Salarisjobs voor vorderingen van derden wegens schade die veroorzaakt is doordat opdrachtgever aan Salarisjobs onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt, tenzij opdrachtgever aantoonst dat de schade geen verband houdt met verwijtbaar handelen of nalaten die haar is toe te rekenen dan wel is veroorzaakt door opzet of daarmee gelijk te stellen grove nalatigheid van Salarisjobs.
- 11.11. Ter zake van schade, wijziging van de werkzaamheden of meerwerk voortvloeiende uit onjuiste of onvolledige gegevens, aan Salarisjobs verstrekt, is opdrachtgever volledig aansprakelijk. Opdrachtgever vrijwaart Salarisjobs dienaangaande geheel.
Salarisjobs schiet in ieder geval niet te kort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien Salarisjobs, om welke redenen dan ook, een arbeidskracht niet of niet langer conform de opdracht ter beschikking kan stellen.

Artikel 12 Opzegging en ontbinding.

- 12.1 Opdrachtgever en Salarisjobs kunnen de overeenkomst te allen tijde (tussentijds) per aangetekend schrijven opzeggen met inachtneming van een redelijke opzegtermijn.
- 12.2 Indien tot (tussentijdse) opzegging is overgegaan door opdrachtgever, heeft Salarisjobs recht op vergoeding van het aan haar zijde ontstane en aannemelijk te maken bezettingsverlies alsmede van additionele kosten die zij redelijkerwijs moet maken ten gevolge van de vroegtijdige beëindiging van de overeenkomst (zoals onder meer kosten met betrekking tot onderaanneming), tenzij er feiten en omstandigheden aan de opzegging ten grondslag liggen die aan Salarisjobs zijn toe te rekenen.
- 12.3 Indien tot (tussentijdse) opzegging is overgegaan door Salarisjobs, heeft opdrachtgever recht op medewerking van Salarisjobs bij overdracht van werkzaamheden aan derden, tenzij er feiten en omstandigheden aan die opzegging ten grondslag liggen die aan opdrachtgever zijn toe te rekenen.
- 12.4 Salarisjobs behoudt in alle gevallen van (tussentijdse) opzegging aanspraak op betaling van de declaraties voor door haar tot dan toe verrichte werkzaamheden, waarbij aan de opdrachtgever onder voorbehoud de voorlopige resultaten van de tot dan toe verrichte werkzaamheden ter beschikking zullen worden gesteld. Voor zover de overdracht van de werkzaamheden voor Salarisjobs extra kosten met zich meebrengt, worden deze aan opdrachtgever in rekening gebracht.
- 12.5 Salarisjobs heeft het recht de overeenkomst te ontbinden indien:
- Opdrachtgever in staat van faillissement dreigt te raken c.q. is geraakt;
 - indien Opdrachtgever verkeert in surseance van betaling;
 - Opdrachtgever haar bedrijfsactiviteiten geheel of gedeeltelijk staakt of voornemens is daartoe;
 - er executoriaal beslag wordt gelegd op goederen van Opdrachtgever of zij anderszins daarover het vrije beheer verliest;
 - zich omstandigheden voortdoen die van dien aard zijn dat nakoming van de overeenkomst onmogelijk is of indien nakoming in redelijkheid niet van Salarisjobs kan worden gevergd;
 - gedurende tenminste twee (2) maanden sprake is van een overmachtsituatie.
- Indien de overeenkomst wordt ontbonden zijn alle vorderingen van Salarisjobs op Opdrachtgever direct opeisbaar.



- 12.6 Bij beëindiging van de overeenkomst dient ieder der partijen alle in haar bezit zijnde goederen, zaken en documenten die in eigendom toebehoren aan de andere partij onverwijld aan die andere partij ter hand te stellen.

Artikel 13 Overmacht.

- 13.1 Tekortkomingen in de nakoming van de overeenkomst kunnen Salarisjobs niet worden toegerekend, indien zij niet te wijten zijn aan haar schuld, noch krachtens de wet, de overeenkomst of in het verkeer geldende opvattingen voor haar rekening komen en geven opdrachtgever geen recht tot ontbinding van de overeenkomst of tot schadevergoeding.
- 13.2 Onder overmacht wordt in ieder geval verstaan: telecommunicatiestoringen/storingen in het elektronisch berichtenverkeer/storingen op het internet, het onverwacht uitvallen van derden, bedrijfsstoornis, technische mankementen, gebrek aan grondstoffen, transportproblemen, staking, de gevolgen van natuurgeweld, seizoensinvloeden, uitsluiting, maatregelen voortvloeiende uit mobilisatie, e.d., ook indien deze moeilijkheden zich voordoen bij derden die door Salarisjobs bij de uitvoering van de overeenkomst zijn betrokken.
- 13.3 In geval van overmacht worden de verplichtingen van Salarisjobs opgeschort. In zulke gevallen heeft opdrachtgever noch het recht op ontbinding van de overeenkomst, noch het recht om naderhand de levering van de diensten van Salarisjobs te weigeren, noch het recht om haar (betalings-)verplichtingen jegens Salarisjobs op te schorten.
- 13.4 Indien Salarisjobs bij het intreden van de overmacht al gedeeltelijk aan haar verplichtingen heeft voldaan, of slechts gedeeltelijk aan haar verplichtingen kan voldoen, is zij gerechtigd het reeds geleverde c.q. de leverbare dienst afzonderlijk te factureren en is opdrachtgever gehouden deze factuur te voldoen als betrof het een afzonderlijke overeenkomst. Dit geldt echter niet als het reeds geleverde c.q. leverbare deel geen zelfstandige waarde heeft in het economisch verkeer.

Artikel 14 Contractoverneming.

- 14.1 Het is opdrachtgever niet toegestaan (enige verplichting uit) de overeenkomst over te dragen aan derden, tenzij Salarisjobs hiermee uitdrukkelijk schriftelijk akkoord gaat. Salarisjobs is gerechtigd aan deze toestemming voorwaarden te verbinden. Opdrachtgever verbindt zich in ieder geval om alsdan alle ter zake relevante (betalings)verplichtingen uit de overeenkomst in deze algemene voorwaarden aan de derde op te leggen. Opdrachtgever blijft te allen tijde naast deze derde aansprakelijk voor de verplichtingen uit de overeenkomst en de algemene voorwaarden, tenzij partijen expliciet anders overeenkomen.
- 14.2 In geval van contractoverneming vrijwaart opdrachtgever Salarisjobs ter zake van alle aanspraken van derden die mochten ontstaan ten gevolge van een niet volledig, tijdig dan wel correct nakomen van enige verplichting door opdrachtgever uit de overeenkomst en/of deze algemene voorwaarden.

Artikel 15 Onafhankelijkheid.

- 15.1 Salarisjobs heeft zich te houden aan de relevante onafhankelijkheidsvoorschriften van nationale en internationale regelgevers. Om Salarisjobs in staat te stellen zich aan de betreffende onafhankelijkheidsvoorschriften te houden, is opdrachtgever verplicht Salarisjobs tijdig, juist en volledig te informeren omtrent de juridische structuur en de zeggenschapsverhoudingen van (de groep, waartoe) opdrachtgever (behoort), alle financiële en overige belangen en participaties van

opdrachtgever, alsmede van alle overige (financiële) samenwerkingsverbanden haar onderneming of organisatie aangaand, een en ander in de ruimste zin des woords.

Artikel 16 Vervaltermijn.

- 16.1 Voor zover in de overeenkomst niet anders is bepaald, vervallen vorderingsrechten en andere bevoegdheden van opdrachtgever uit welchen hoofde ook jegens Salarisjobs in ieder geval na het verstrijken van één jaar vanaf het moment waarop zich een feit voordoet dat opdrachtgever deze rechten en/of bevoegdheden jegens Salarisjobs kan aanwenden.

Artikel 17 Afstand van rechten.

- 17.1 Het niet direct afdwingen van enig recht of bevoegdheid van Salarisjobs zal de rechten en bevoegdheden van Salarisjobs onder deze algemene voorwaarden niet beïnvloeden of beperken. Afstand van recht van enige bepaling of voorwaarde in de overeenkomst zal uitsluitend van kracht zijn indien deze schriftelijk is gedaan.

Artikel 18 Toepasselijk recht/bevoegde rechter.

- 18.1 Op alle overeenkomsten tussen opdrachtgever en Salarisjobs is Nederlands recht van toepassing. Partijen zullen geschillen uitsluitend voorleggen aan de bevoegde rechter in het arrondissement Rotterdam. Daarnaast is het Salarisjobs toegestaan om geschillen aan de bevoegde rechter in het arrondissement van de woonplaats van de Opdrachtgever voor te leggen.

Artikel 19 Slotbepalingen.

- 24.1 In het geval deze algemene voorwaarden en de opdrachtbevestiging onderling tegenstrijdige voorwaarden bevatten, gelden de in de opdrachtbevestiging opgenomen voorwaarden.
- 24.2 Mocht enige bepaling uit deze voorwaarden achteraf onverbindend blijken, dan wordt die bepaling vervangen door een bepaling die zoveel mogelijk in lijn ligt daarmee en blijven de overige bepalingen onverkort van toepassing.
- 24.3 Salarisjobs heeft het recht om zonder voorafgaande kennisgeving deze algemene voorwaarden te wijzigen. Opdrachtgever heeft in dat geval het recht reeds gegeven opdrachten, voor zover niet (gedeeltelijk) uitgevoerd, te annuleren binnen veertien (14) kalenderdagen na deze wijziging.
- 24.2 De meest recente versie van deze algemene voorwaarden, zoals gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Rotterdam onder nummer 24477632 en te vinden op de website van Salarisjobs (www.salarisjobs.nl), zal gelden.